

丹佛斯（天津）有限公司 2019 年度 社会责任报告



2020 年 07 月

目录

关于本报告.....	1
第一章 公司基本情况.....	2
第二章 员工权益和健康安全保障.....	3
第三章 供应商管理与合作发展.....	4
第四章 客户权益维护及产品质量控制.....	5
第五章 环境保护和可持续发展.....	9
第六章 社会公益事业.....	10

关于本报告

《丹佛斯（天津）有限公司 2019 年度社会责任报告》是丹佛斯（天津）有限公司第 1 次对外发布的社会责任报告。

时间范围

报告覆盖时间周期为 2019 年 1 月 1 日-2019 年 12 月 31 日，并包含部分历史信息。

指代说明

为了便于阅读，报告中“丹佛斯（天津）有限公司”也以“丹佛斯”、“本公司”或“我们”表示。

报告范围

丹佛斯（天津）有限公司，属于丹麦丹佛斯集团。除特别说明，本报告范围仅包括丹佛斯（天津）有限公司。

报告内容

本报告真实、客观地反应了丹佛斯 2019 年度在日常经营管理活动中，履行社会责任方面的重要内容。本公司在大力发展循环经济，创造经济效益的同时，主动承担社会责任，遵守法律法规，恪守商业道德，保护员工的合法权益，提供安全舒适的工作环境，诚信对待供应商和客户，不断降低能源消耗与污染物排放，积极从事公益事业，并接受政府和公众的监督。致力于实现丹佛斯与全社会的和谐发展。

编制依据

本报告依据《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）、《社会责任报告编制指南》（GB/T 36001-2015），并参考 SA 8000 以及国际标准化组织发布的《社会责任指南》（ISO 26000）进行编制。

数据来源与可靠性保证

本报告中披露信息和数据均来自丹佛斯正式文件和统计报告，且经过相关部门审核。报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

第一章 公司基本情况

丹佛斯（天津）有限公司（简称：公司）是丹麦丹佛斯(Danfoss)集团在中国建立的首个独资工厂，自 1995 年至 2010 年先后分六期建设，分老厂区（F 厂区）和新厂区（Q 厂区）。

老厂区坐落在天津市武清开发区福源道 5 号，东为福源道、南邻源泉路、西边为麦格昆磁天津有限公司、北临泉州路，占地面积 5 万 m²，建筑面积 27000m²。

新厂区坐落在天津市武清开发区泉汇路 9 号，东为思科普压缩(天津)有限公司、南邻福源道、西边为泉汇路、北临开源道，占地面积 10 万 m²，建筑面积 37000m²。

老厂区的生产产品为各种规格的压缩机，新厂主要从事温控阀、膨胀阀、工业制冷控制阀、压力传感器、散热器恒温控制阀、热力膨胀阀、管路元件、球阀、焊接球阀、手动截止阀、单向阀、视液镜、经济器等产品的制造。

公司是现已成为丹佛斯(Danfoss)集团在丹麦本土以外最大的生产基地，是丹佛斯(Danfoss)集团在亚太地区，也是丹佛斯(Danfoss)集团在丹麦总部之外最重要的生产基地。产品的市场份额：商用压缩机市场份额 10%，制冷阀门市场份额 35%， 恒温阀市场份额 23%， 热表市场份额 5%。

丹佛斯在工业制冷、商用制冷和超市制冷以及空调和温控方案行业处于领导地位。制造开发优质产品和系统，并提高性能、降低生命周期成本。通过提供零部件和自动化方案、加速产品开发、保证产品质量、提高效率、降低能耗来共同发展。

公司隶属机械制造行业，拥有先进的生产设备，运用先进的生产技术和管理理念进行生产。生产散热器恒温控制阀，区域供热控制球阀、热膨胀阀、制冷管路元件、温度和压力传感器、压缩机及其机组以及很多相关的产品。为了稳步提高产品的质量，采取了严格的行业标准，所有的产品必须通过全面的质量检测以确保产品完全满足客户的严格要求。

为了实现可持续发展的战略目标，公司先后取得 ISO9000 质量管理体系认证、ISO14000 环境管理体系认证，历年来公司曾获安全生产先进企业、天津市出口五十强企业、百强企业、中国质量诚信企业、武清区功臣企业等称号。多次获得天津市先进外商投资企业奖。

公司 2019 年电力消耗 4592.98 万千瓦时，天然气消耗 97.64 万立方米，热

员工自我学习，帮助员工制定职业规划，鼓励员工承担有挑战性的工作，着力打造“学习型”的企业。丹佛斯（天津）有限公司于 2012 年 5 月正式成立工会组织，旨在为员工办实事，保障员工合法权益，自工会成立以来，员工得到多种福利，比如在夏季收到工会发放的防暑降温用品，在中秋和春节收到工会发放的节日礼品，妇女节期间，女性员工也得到了小礼品。

2. 保障员工健康安全

为了提高职工的安全意识和自我保护能力，增强安全生产责任心和遵章守纪的自觉性，丹佛斯制定了《安全生产责任制》《安全管理手册》《安全检查隐患排查治理制度》《劳保用品使用及管理制度》《高危作业管理制度》《特种作业人员管理制度》等保障员工健康安全的管理办法。明确了员工的安全教育培训细则以及赏罚制度。为了加强公司消防管理工作，认真落实“预防为主、防消结合”消防方针，提高公司检查消除火灾隐患的能力、扑救初期火灾的能力，对各部门、车间所属范围内消防设施器材制定了相对应的管理制度。根据危险化学品的种类、特性，在作业场所设置监测、通风防晒、调温、防火、灭火、防爆、泄压、防毒、防雷、防静电、防腐、防渗漏、防护围堤或者隔离操作等安全设施、设备及个体防护、防毒器具等。对动火作业、受限空间作业、高空作业、能源隔离作业等可能对员工造成危害的作业进行了详细分析并制定了相应的安全管理制度。同时，对作业场所职业危害因素进行定期检测，确保员工作业环境安全，保障员工在安全的环境中工作。定期组织员工进行职业病体检，防止员工患职业病。并于 2019 年 11 月，公司顺利通过国际标准 OHSAS18001 认证并获得 OHSAS18001《职业健康安全管理体系认证证书》，证书编码：CNBJ321877-UK。

3. 注重员工培训与发展

同时，本公司在尊重、信任、爱护的基础上，为员工建立完善的职业生涯通道，重视员工职业技能的提升和综合素质的培养，根据年度培训需求调研结果制定年度培训计划，按照计划积极开展新员工培训与在岗培训，帮助新员工迅速融入岗位，帮助所有员工不断提升职业技能与综合素质，并通过员工座谈、组织文娱活动等形式丰富员工的业余生活。通过一整套符合法律法规要求的人力资源管理体系，构建了和谐稳定的劳资关系，促进员工职业发展，形成良好学习氛围。

第三章 供应商管理与合作发展

丹佛斯与供应商坚持“相互尊重、平等互利、合作共赢”的准则，积极构建与供应商的战略合作伙伴关系，共同构筑信任与发展的平台。

1. 供应商管理基本制度

为规范供应商的选择、评价与管理，消除供应产品的不安全隐患，本公司制定《供应商行为准则》，从童工使用、歧视、强迫劳动、工作环境、工作时间和工资、组织权利和集体谈判权利、隐私权、环境、腐败等方面严格筛选供应商。环境是丹佛斯开展商业活动的重要考虑因素。供应商有责任降低其生产过程对环境造成的影响。污染防范和降低能耗，供应商应该避免污染并且积极的致力于降低原材料的损耗。对提供危险化学品的供应商，供应商应该确保以环保的方式处理，储存和处置化学品和危险原材料。本公司建立合格供应商名录和档案，并定期进行评估。本公司采购部门每年以多种形式向供应商宣传丹佛斯的安全方针、安全文化及相关规定，明确供应商在安全、环境等方面的责任，并形成相关记录。一旦供应商在环境、安全等方面表现欠佳或出现重大安全事故时，责令限期整改，积极寻求替代供方。必要时可要求供应商退出并赔偿丹佛斯的相关损失。

2. 供应商开发、评价与选择

原有的供方对其多年供货情况进行评估，对质量稳定、供货及时、信誉良好的，采购部经理批准后列入《合格供方名册》。

对于新的供应商，除对其质量管理体系，设备生产能力，产品质量等级，商业信誉等情况进行调查外，另要求新供方提供产品外检报告、进行现场审核及中小试评估；符合《进货检验规程》中的采购物资标准，还需其提供或现场抽取样品，送检验部门予以检验；以上各项目均评定合格者，经采购部经理批准，列入《合格供方名册》，认定为公司的合格供方。

为公司提供服务的供方，如运输公司、检测、培训机构等，也应经评价合格后方可向本公司提供服务。对国家授权的计量试验室，可不再做服务质量评价。供方产品如出现严重质量问题，采购部应向供方发出《不合格处理单》。

第四章 客户权益维护及产品质量控制

丹佛斯始终以诚信为本，为客户提供优质的产品并不断提升服务品质，切实维护客户的合法权益。

丹佛斯建立质量、环境、能源、职业健康管理体系，定期开展内审和管理评审，并按照要求进行监督审核。

1. 质量管理体系

本公司建立了质量方针，确立了关键绩效目标和指标，并在相应职能和层次上进行分解。明确产品的质量目标和要求，文件和资源的需求，所需的过程和服务监视测量以及接收准则。确保能够按照策划的要求对生产过程以及业务分包过程进行有效控制。公司按照 ISO9001 标准建立公司质量管理体系，并通过认证取得了质量管理体系认证证书。



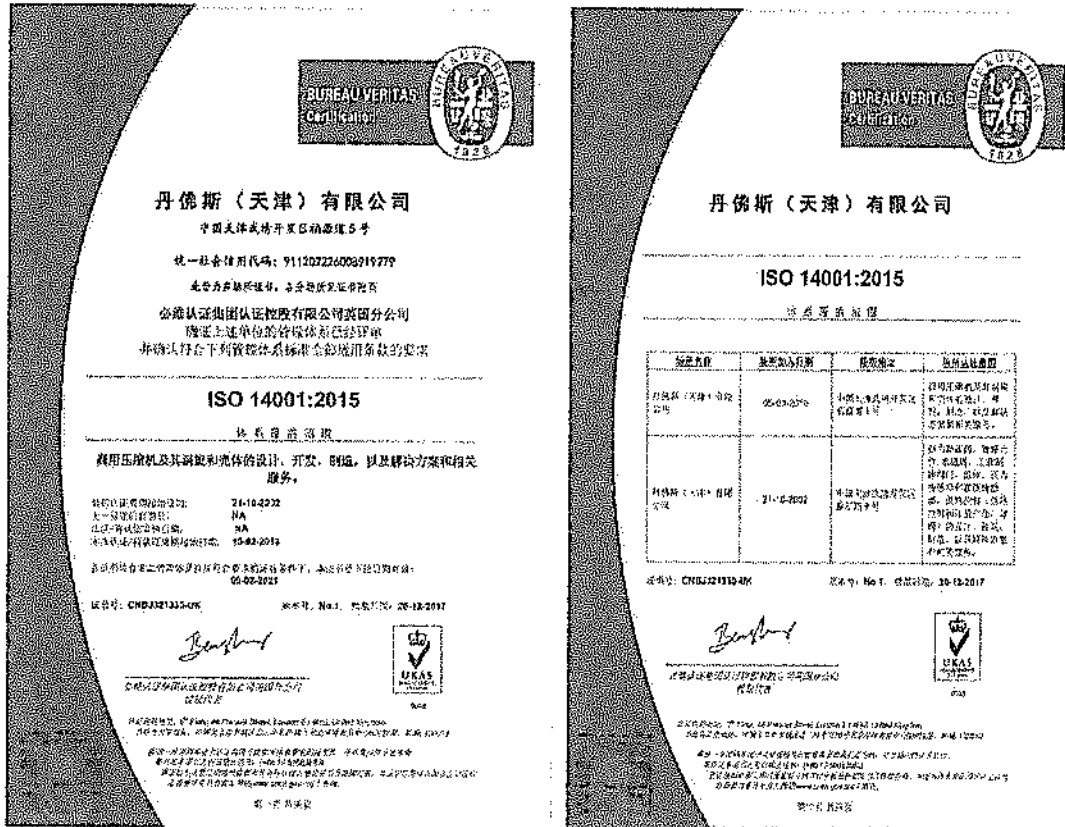


2. 能源管理体系

本公司建立能源管理体系，确定公司能源管理方针与能源绩效目标，并在相应职能和层次上进行分解，控制公司活动、产品和服务对能源绩效的影响，采用系统的方法来实现能源绩效目标，包括能源利用效率、能源使用和消耗状况的持续改进。

3. 环境管理体系

公司高度认识到持续管理业务的价值、重要性和必要性，在满足当前社会需求的同时，不损害后代的社会需求，使其能够享受我们今天同等的资源。我们承诺，在生产活动中将对环境的影响降至最小。公司按照 ISO14001 标准建立、实施环境管理体系，并通过环境管理体系第三方认证，取得证书。



4. 职业健康安全管理体系

公司竭力向所有员工提供一个安全的工作环境，并维持合适的安全装置，以保护员工免受伤害、预防员工患职业病及公司财产免受损失；公司建立相应的职业健康和安全管理措施、制度和程序，各级管理机构负责培训员工健康安全的工作；并将工作区域内涉及员工安全与健康的危害降到最低；健康安全是每个员工应尽的责任和义务，我们都必须遵守公司的健康安全制度与程序，严格遵循制度是职业的要求，也是防止工作伤害和患职业病的必要条件。公司按照 OHSAS18001 标准要求建立、实施职业健康安全管理体系，并通过第三方认证取得职业健康安全管理体系认证证书。



第五章 环境保护和可持续发展

环境保护和节能减排是丹佛斯可持续发展的重要内容，本公司生产线在设计之初就应用了循环经济的理念。减少污染排放、实现资源综合利用。通过开展清洁生产审核工作和各个方案的有效实施，取得了明显的环境效益和一定的经济效益，提高了企业市场竞争能力，实现了企业效益最大化和企业形象化目标。

丹佛斯积极响应国家关于建设环境友好型、资源节约型社会的号召，不断推进节能减排，倡导绿色低碳生活，加大环境风险整治及防控力度，开展绿色工厂建设。同时，加快推进落实各项环保治理措施，严格控制生产过程中产生的废水、废气和固废等污染物，“三废”全部达标排放，取得了良好的经济效益和社会效益。

公司长期致力于为中国实现节能环保目标贡献自己的领先技术和解决方案，并与中国各地政府积极配合建立节能示范项目，在区域供暖、热电联产等领域成就卓著。

公司长期致力于环境保护方面的工作，公司取得了ISO14001证书。

公司每年都会总结环境报告 (Cooperate Environment Report: CER)，内容涉及能源、原材料、化学品、废弃物等，公司每年都会制定针对上述指标的降

耗指标。公司的环境报告（CER）需要第三方的审核并向社会公开。

公司严格执行新、改、扩项目环境三同时的审批要求。

公司执行严格的废弃物分类回收管理制度，回收可循环利用的废弃物。针对不可回收废弃物、危险废弃物公司都根据相关法律与相应资质的供应商签订回收、处理合同。（生活垃圾交给天津市武清区环卫局处理；危险废弃物委托-天津市合佳威立雅处理）。

第六章 社会公益事业

丹佛斯一直将履行企业社会责任视为重要使命，设立慈善公益基金，以实际行动支持慈善事业。

- 丹佛斯基金会曾向汶川地震捐资 100 万元人民币。
- 通过联合国开发计划署（UNDP）向北京妇女联合会捐赠 100 万人民币，用于完成失业失地妇女创业计划。（2006）
- 通过丹麦驻中国商会每年为希望工程持续捐赠。（2007）
- 与国际青年成就组织（Junior Achievement）合作，设计了适用于小学生的世界观课程，由员工作为志愿者为小学生讲课。（2004）
- 向 UNDP 千年发展计划捐赠 2 万美元。
- 曾为武清教委捐赠 20 万元。
- 向武清区养老院捐赠 2 万元。
- 多次向北京农民工子弟学校捐赠课桌椅。